

Acta gestión eko grupos 09-04-2013

orden del día:

- Calendular los amadrinajes de los eventos que hay ya confirmados.
- Protocolo y rotación de bienvenida
- Poner fecha a la semana de cierre.
- Sondeo de grupos de trabajo para saber si es viable el horario de apertura y hacer un cuadrante de tareas.
- Revisión de protocolos que ya están por escrito
- Consensos - respeto al espacio
- Proyecto común

- varios

antes de iniciar el orden del día compañeros de "la charca" (bloque de viviendas ocupadas) nos traen información y necesidades, comentan su situación legal, temen un inminente desalojo y piden fecha para hacer un evento para recaudar fondos para gastos judiciales, desde bienvenida se comenta que hay un evento que cederá toda la recaudación para el eko, se plantea donar ese beneficio para la charca, queda pendiente hablar con los organizadores del evento para ver si están de acuerdo, aun así se les deriva a bienvenida para tratar mas detalladamente las posibilidades.

- **Se plantea empezar por una presentación de grupos y que comenten sus necesidades y su disposición para colaborar en la gestión,** se entremezclan diferentes puntos del orden del día (amadrinaje, sondeo de grupos, proyecto común....) para ser mas operativo resumo y aglutino las diferentes posiciones que se comentaron en las exposiciones de los grupos, el debate se centra sobre todo en los proyectos que se llevan a cabo y gestión del centro

- se plantea no repetir en todas las reuniones una presentación de grupos y del trabajo que llevan y que cada grupo pueda plantear sus necesidades sin que haya un punto de presentación concreto en cada reunión, hay personas que si ven la necesidad de que los grupos comenten el trabajo que realizan para que todos estemos al día y facilite una posible colaboración entre diferentes grupos.

- hay grupos que temen una sobrecarga de trabajo si asumen labores de gestión, hay grupos que tienen proyectos que generan mucho trabajo ya de por si y se ve la necesidad de medir fuerzas, se plantea que expongan las necesidades que puedan tener y ver la forma de como trabajar y potenciar las propuestas.

- grupos que gestionan el espacio ven la necesidad de rotación de labores del centro, gestión tiene que ser de todos y no de un grupo limitado. A nivel individual, hay gente que se ocupa de estas labores y ve cansancio y desmotivaron, ve la necesidad de dejarlas para poder participar en otros proyectos, ven la necesidad de diseñar un proyecto común, dar un contenido político al centro que a día de hoy no se ve claro

-se ve la necesidad de involucrar a usuarios(entendiendo usuarios como gente que recibe algo del espacio, que va a los proyectos pero no los crean) del espacio en la gestión, hay una propuesta de involucrar en el espacio de barra a los colectivos que solo hacen un evento en el centro (fiestas, conciertos, charlas, jornadas....) que si quieren usar el espacio a cambio hagan unos turnos de barra como se hace en otros csos, pero se plantea que la barra no solo es una barra si no que es un punto de información y presentación del centro y que la gente que este tiene que conocer el centro para poder atender correctamente (saber que actividades se realizan, funcionamiento de espacios.....)

- exposiciones breves de grupos-

-RDS, mide sus fuerzas y plantea ocuparse de la gestión de la barra los viernes, e intentar ampliar el horario de atención de la zona de intercambio para poder explicar en que consiste el proyecto y tratar de involucrar a la gente interesada. Presenta el proyecto de análisis sol de analizar e involucrar a gente respecto al trabajo y el desempleo

-Taller alemán, están planteándose en el grupo involucrarse en los amadrinajes

-Apoyo escolar, de infantil y secundaria, como grupo no se han planteado nada respecto al centro

-Bienvenida, se plantea la necesidad de rotar, se nota por parte de los integrantes el cansancio y

desmotivación y una sensación de esclavización por no haber relevo

-Yoga, se ocupan los lunes de la barra y plantean amadrinar una vez al mes

-Comunicación APC, comentan las pegadas de carteles e invitan a la participación

-Percuteko, dan una oferta alternativa de música para niños y así intentar involucrar a los padres y crear tejido social

-Gestión, se ve la necesidad de calendarización de los eventos y la necesidad de un proyecto común.

-Cocina del shock, plantea potenciar proyectos en marcha consiguiendo los productos en comercios de la "tienda amiga" y si crecen poder colaborar con otros eventos en la barra (haciendo comida para la barra)

-Bicis crudas, se plantean como proyecto de cambio de sistema desde un cambio de transporte más responsable

-Observatorio metropolitano, grupo de análisis e investigación colectiva, que traen una propuesta y piden participación, quieren analizar el fenómeno de la periferia, de como se construyó y como ha evolucionado hasta día de hoy, quieren centrarlo en el barrio de Carabanchel

▣ **semana de cierre**

-al no poder llegar a unas conclusiones claras y encontrarse constantemente con posiciones enfrentadas se plantea dedicar una semana a tratar estos temas en profundidad

-se concreta que sea del **27 de mayo a 2 de junio después** del aniversario del 12, 15 M, se comentan por encima que hay propuestas del mayo global hasta el 27 de mayo

- se plantean diferentes formatos, reuniones diarias, una sola reunión más larga, dos días de reuniones, tres días, el primero de gestión, el segundo de solo grupos para tratar los temas de gestión y el tercero de conclusiones

- se ve la necesidad de que de estas reuniones se vea el sentido político del centro, analizar y ver las fuerzas disponibles, ver que hacer con los eventos y ver si se vuelve a abrir las fechas para nuevos eventos o no

-para estas reuniones la UPCA plantea que los grupos traigan propuestas trabajadas y ver las fuerzas

-se ve la necesidad de dar una solución a las rotaciones

- se concreta una reunión de gestión de grupos antes de la semana de cierre en la que concretemos más las reuniones de esa semana, esta reunión será el **7 de mayo**, también se verá si esa semana cierra el centro para todo o no

▣ **Revisión de protocolos que ya están por escrito**

-se deja para la siguiente reunión y se acuerda mandarlos por mail

▣ **amadrinajes**

-se ve que por ahora hay que hacer un calendario de los eventos confirmados, pero después tendrá que tratarse como enfocar el tema de los amadrinajes, eventos, fuerzas disponibles.....

-se cuadran las próximos dos fines de semana y se leen los siguientes, que se mandarán por mail para intentar que la gente se apunte

-el funcionamiento se verá sobre la marcha, los que amadrine de nuevas serán asesorados por gente que ya lo haya echo

▣ **Rotación aprovisionamiento, tesorería y bienvenida**

-se rota el aprovisionamiento, de tesorería y bienvenida no se concreta

▣ **varios**

-debido al auge de controles policiales a los CSO con excusa de la seguridad, se plantea un protocolo en previsión de que se presenten de forma inminente, hay dos posibilidades, dejarles entrar corriendo el riesgo de que fueren un desalojo con excusas de la seguridad y el estado del edificio o negarse a dejarles entrar con las diferentes posibilidades que se generan, que se vayan y no den problemas o que manden refuerzos y haya una necesidad de una resistencia, se pone en conocimiento de que existe una rueda de contactos para poder hacer una movilización de emergencia, en todo momento se tratara de apelar a la razón y legalidad, si no tienen una orden no pueden entrar, disuadirles de que entren e intentar cerrar la puerta para que no entren....

Se propone respecto a este tema crear un grupo para reforzar la puerta y otros puntos débiles del centro, se pone un día para hacer estas labores, el viernes 12 a las 19:00, repartir el trabajo entre los grupos que estén disponibles

-hay una propuesta de trueque que no se consensuá

-se comenta la convocatoria del 25 A para que la gente este informada